

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя  
Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка  
муниципального района Нефтегорский Самарской области

Согласовано  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
  
Короткова О.М.  
« 03 » 10 20 19 г.



Утверждаю  
И.о. директора ГБОУ СОШ  
с. Дмитриевка  
  
Охрименко Н.И.  
Приказ № 44/109 от  
« 03 » 10 20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о распределении стимулирующего фонда оплаты труда

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда работникам ГБОУ СОШ с. Дмитриевка, в дальнейшем «Положение», разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», приказом МОиН СО от 09.02.2009г. № 28 – од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки», Постановлением Правительства Самарской области от 11.06.2008 № 201 о внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений», Регламентом распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области, утвержденным приказом МОиН Самарской области от 19.02.2009г. № 29–од, приказом МОиН СО от 09.02.2009г. № 25 – од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных образовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области», Постановлением № 702 от 27.10.2011г. «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области (в том числе в постановление 353 от 10.09.2008г. и 431 от 29.10.2008г.)», приказом МОиН СО от 30.09.2015г. № 382/1-од « О внесении изменений в приказ от 19.02.2009г. № 29–од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»», приказом министерства образования и науки Самарской области от 03.10.2019г. № 314-од «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области»», Уставом ГБОУ СОШ с. Дмитриевка, Коллективным договором, собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ с. Дмитриевка.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ**

2.1. Целью установления стимулирующих выплат за высокое качество работы является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, направленном на качество образования.

2.2. Установление стимулирующих выплат направлено на решение следующих задач:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- стимулирование стремления к освоению передовых технологий в профессиональной деятельности;
- повышение качества работы;
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

## **3. ОСНОВАНИЯ, УСЛОВИЯ И ВИДЫ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОУ**

### **3.1. Виды стимулирующих выплат:**

К видам стимулирующих выплат относятся:

- премии за эффективность (качество) работы, за выполнение особо важных и срочных работ;
- иные поощрительные выплаты.

### **3.2. Условия для назначения стимулирующих выплат:**

Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников общеобразовательных учреждений, являются:

3.2.1. Стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

3.2.2. Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

3.2.3. Отсутствие дисциплинарных взысканий.

## **4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ**

4.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (из расчета: 70% для педагогических работников, 27% для работников АХП)

4.2. Установленные педагогическим работникам стимулирующие выплаты исчисляются в балльной системе. Денежный эквивалент, соответствующий 1 баллу, определяется следующим образом: размер

стимулирующего фонда в месяц в рублях делится на сумму максимального количества баллов всех педагогов.

4.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются дважды в год: в сентябре – по итогам результативности работы педагога с 1 марта по 31 августа предыдущего учебного года; в марте – по итогам результативности работы педагога с 1 сентября по 28 февраля текущего учебного года.

4.5. Стимулирующие выплаты могут носить разовый характер.

4.6. Надбавки и выплаты назначаются каждому работнику ОУ индивидуально, на основе материалов самоанализа деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме (приложение 1), утвержденной приказом директора школы

4.7. Результативность труда определяется по критериям и показателям качества труда работников ОУ, которые разрабатываются администрацией ОУ и согласовываются с Управляющим советом.

4.8. Материалы по самоанализу деятельности представляются учителями заместителю директора по УВР, работниками АХП – завхозу не позднее 10 сентября, 15 февраля.

4.9. Директор школы представляет Управляющему совету обобщенную аналитическую информацию о показателях деятельности работников ОУ не позднее 15 сентября, 15 февраля.

4.10. Управляющий совет рассматривает аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда не позднее 20 сентября, 21 февраля.

4.11. Размер стимулирующих выплат, надбавок и премий, период их выплат, список работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора школы не позднее 22 сентября, 22 февраля.

4.12. Выплата надбавок конкретному работнику может быть прекращена до истечения определенного приказом срока при нарушении работником трудовой дисциплины или в случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога.

4.13. Прекращение выплат стимулирующего характера производится на основании приказа директора школы с указанием причин.

## **5. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

<b>Основание для премирования</b>	<b>Критерии и показатели</b>	<b>Степень выраженности</b>	<b>Возможные баллы</b>
Позитивные результаты образовательной	Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся.	Снижение	1 балл
		Отсутствие	2 балла

деятельности	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по ОУ и/или имеет позитивную динамику.	Средний балл – выше среднего по ОУ Позитивная динамика	2 балла  1 балл
	<i>Отсутствие неуспевающих обучающихся 4 класса по итогам учебного года</i>	Отсутствие	1 балл
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие доля неуспевающих ниже среднего значения по муниципалитету	3 балла 2 балла
	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие доля неуспевающих ниже среднего значения по муниципалитету	3 балла 2 балла
	Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	Отсутствие Позитивная динамика	2 балла 1 балл
	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня	районный окружной региональный	3 балла 5 баллов 10 баллов
	Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников		1 балл
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	районный (окружной) региональный  всероссийский  (международный)	3 балла  5 баллов  7 баллов
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках		1 балл
	Пропуски учащимися уроков педагога по неважным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков		1 балл
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	школьный окружной региональный	1 балл 5 балла 10 баллов
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на	Школьный районный окружной	1 балл 3 балла 5 балла

	бесплатной основе	региональн ый	10 баллов
	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	Участие в очных конкурсах школьный районный окружной региональн ый  Участие в дистанционны х конкурсах	За каждого призера или победителя 1 балл 3 баллов 5 баллов 10 баллов  1 балл (за каждый конкурс независимо от количества участников)
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	школьный окружной региональн ый	1 балл 3 балла 5 баллов
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	муниципал ьный окружной региональн ый	3 балла 5 баллов 7 баллов
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	снижение отсутствие	1 балл 2 балла
	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	снижение отсутствие	1 балл 2 балла
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1 балл
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	до 50% более 50%	1 балл 2 балла
	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	до 50% более 50%	1 балл 2 балла
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	80 – 89% 90 – 100%	1 балл 2 балла
	Участие учащихся класса в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	школьный окружной региональн ый	1 балл 2 балла 5 баллов
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени		1 балл
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени		1 балл

	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса		1 балл
<i>Профессиональная активность</i>	<i>Результаты участия работника в различных конкурсах (кроме профессионального мастерства)</i>	школьный окружной (районный) региональный всероссийский (международный)	1 балл 5 баллов 7 баллов 10 баллов
	<i>Наличие публикаций работ педагога в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня), а также интернет-публикации</i>	школьный окружной региональный	1 балл 3 балла 5 баллов
	<i>Проведение открытых уроков с применением современных образовательных технологий</i>	1 урок	3 балла
	<i>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе</i>	школьный окружной региональный	1 балл 5 балла 10 баллов
	<i>Участие в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса</i>		5 баллов
	<i>Участие в работе предметных комиссий, жюри</i>		2 балла
	<i>Сопровождение практики студентов</i>		5 баллов
	<i>Участие в качестве организатора на ОГЭ, ЕГЭ, олимпиадах</i>		2 балла

## **6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ УЧИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ**

### **6.1 Эффективность процесса обучения**

6.1.1 Процент успеваемости в выпускных классах на уровне начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости – 1 балл

6.1.2. Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования - 1 балл

6.1.3 Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл  
доля данных выпускников от их общего числа выше средней по образовательному округу - 2 балла

6.1.4. Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями « За особые успехи в учении»: наличие - 1 балл;  
доля данных выпускников от их общего числа выше средней по образовательному округу – 2 балла

6.1.5 Результаты независимой оценки качества обучения выпускников на уровне среднего общего образования (отсутствие обучающихся, имеющих

неудовлетворительные результаты, позитивная динамика в результатах обучающихся) - 2 (1) балла

6.1.6. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и /или их доля ниже среднего значения по муниципалитету – 3(2) балла;

6.1.7. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и /или их доля ниже среднего значения по муниципалитету – 3(2) балла;

6.1.8. Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл

6.1.9. Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл

3 и более человек на уровне «образовательного округа» –1,5 балла  
наличие на уровне области – 2 балла

3 и более человек на уровне области – 2,5 балла

наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла

## **6.2. Эффективность воспитательной работы**

6.2.1. Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла

снижение – 1 балл

повышение – (-1) балл

6.2.2. Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта) – 2 балла

6.2.3. Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут суммироваться): гимн – 1 балл

герб – 0,5 балла

флаг – 0,5 балла

6.2.3. Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом учреждения – 1 балл

6.2.4. Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% – 0,5 балла.

6.2.5. Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл

6.2.6. Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций):

наличие на муниципальном уровне – 0,5 балла

наличие на уровне «образовательного округа» –1 балл

3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла

наличие на уровне области – 1,5 балла

3 и более на уровне области – 2 балла

наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла

6.2.7.Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца: 2 и более человек – (-1) балл

6.2.8.Организация деятельности школьных средств массовой информации (наличие школьной газеты (тиражируемой)), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл

6.2.9.Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или окружных конкурсах – 3 балла

победы в областных конкурсах – 5 баллов

победы на всероссийских или международных конкурсах – 10 баллов

### **6.3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения**

6.3.1.Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл

на областном уровне – 2 балла

на российском или международном уровнях – 3 балла

6.3.2.Наличие публикаций заместителя руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл

6.3.3.Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл

на уровне области – 2 балла

на всероссийском и/или международном уровнях – 3 балла

6.3.4.Наличие сайта образовательного учреждения, постоянно обновляемого – 1 балл

6.3.5.Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет - 1 балл

### **6.4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования**

6.4.1.Изменение доли учащихся на уровне среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года:

сохранение контингента – 1 балл

увеличение контингента на 3% и выше – 2 балла.

6.4.2.Сохранение количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться):

в 8-х классах - 0,5 балла

в 9-х классах – 0,5 балла

6.4.3.Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие – 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов - 3 балла;

## **6.5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения**

6.5.1. Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл

6.5.2. Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов:

от 20 до 40% от общего числа – 1 балл

40 % и более – 2 балла

6.5.3. Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла  
наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл

участие на областном уровне – 1,5 балла

наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла

6.5.4. Наличие медиатеки, в которую учащимся организован свободный доступ – 1 балл

Высокие результаты по данному показателю являются основанием для выплат в течение полугодия

## **7. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

7.1 Завхозу школы:

- отсутствие предписаний, связанных с оформлением документации по подвозу учащихся (оформление путевых листов, оформление «Паспорта школьного автобусного маршрута», оформления журналов учета и инструктажей) до 500 руб.

- отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушения правил дорожного движения до 300 руб.

- уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) до 300 руб

7.2 Бухгалтеру школы:

- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода до 2500 руб

- отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности до 2500 руб

7.3. Библиотекарю школы:

- *за организацию массовых мероприятий, ориентированных на развитие общей и читательской культуры* до 500 руб.

- результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня:

- районный – 300 руб

- окружной – 500 руб

- сохранение библиотечного и учебного фонда до 300 руб

7.4. Секретарю - делопроизводителю:

- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к оформлению деловых бумаг до 1000 руб

7.5. Уборщику служебных помещений:

- за работу с моющими и дезинфицирующими средствами до 500 руб

- отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) до 300 руб.

7.6. Сторожам:

- отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) до 1000 руб.

Высокие результаты по данному показателю являются основанием для выплат в течение полугодия.