

Изменения и дополнения в коллективный договор

государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области от « 27 » сентября 2024 г. на 2024 г.

(рег. № 00032019)

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 00032019/5
от « 01 » 10 20 24 г.

Г. И. М. Шосталва Е. И. М.
(должность, Ф.И.О.)

Работодатель, в лице директора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области Охрименко Нины Ивановны, и трудовой коллектив работников общеобразовательной организации, в лице председателя профкома Коротковой Ольги Михайловны, приняли решение внести изменения и дополнения в коллективный договор государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области:

Внести в «Коллективный договор ГБОУ СОШ с. Дмитриевка»:

I. В раздел 4. Коллективного договора ГБОУ СОШ с. Дмитриевка «Рабочее время и время отдыха» п.2.11 изложить их в следующей редакции:

2.11. При проведении процедуры сокращения численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе (дополнительно к установленным действующим законодательством) предоставляется работникам с наиболее высокой производительностью труда, имеющим наибольший стаж работы в данном учреждении и педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию по итогам аттестации.

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдаётся: семейным – при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

При проведении процедуры сокращения численности или штата работников также преимущественным правом оставления на работе дополнительно к установленным действующим законодательством пользуются педагогические работники, имеющие ведомственные и государственные награды.

При проведении мероприятий по сокращению численности штата работников организации, работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу в той же организации соответствующую квалификации работника.

- II. Исключить приложение 1 из Коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка».
- III. Исключить приложение 2 из Коллективного договора «Положение по установлению доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда ГБОУ СОШ с. Дмитриевка».
- IV. Исключить приложение 3 из Коллективного договора «Положение по установлению доплат и надбавок из специального фонда оплаты труда СП ГБОУ СОШ с.Дмитриевка».
- V. Исключить приложение 4 из Коллективного договора «Положение о служебных командировках ГБОУ СОШ с. Дмитриевка».
- VI. Исключить приложение 5 из Коллективного договора «Перечень профессий и должностей, имеющих право на обеспечение работников спец. одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
- VII. Исключить приложение 6 из Коллективного договора «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, порядок и условия их выдачи».
- VIII. Исключить приложение 7 из Коллективного договора «Положение о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем».
- IX. Исключить приложение 8 из Коллективного договора «Перечень профессий (должностей) работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, имеющих право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
- X. Исключить приложение 9 из Коллективного договора «Соглашение по охране труда между работниками в лице представителя работников и работодателем ГБОУ СОШ с.Дмитриевка».

XI. Исключить приложение 10 из Коллективного договора «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда».

Работодатель:

государственное бюджетное
общеобразовательное учреждение Самарской
области средняя общеобразовательная школа
имени Героя Советского Союза Короткова
Ивана Никоновича с. Дмитриевка
муниципального района Нефтегорский
Самарской области

Директор учреждения

Н.И. Охрименко

« 24 » ~~сентября~~ 20 ~~24~~ г.



Представитель работников:

председатель первичной профсоюзной
организации Кат О.М. Короткова
« 27 » сентября 20 24 г.

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью _____ 4 _____ листа (ов)

**Директор
школы**

(должность исполнителя) (подпись)

Охрименко Н.И.
(Ф.И.О.)

Дата _____

