

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области

Согласовано
председатель первичной
профсоюзной организации
 Короткова О.М.
« 11 » 01 20 21 г.

Утверждаю
Директор ГБОУ СОШ
с. Дмитриевка
Охрименко Н.И.
Приказ № 1/43-от
« 11 » 01 20 21 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующего фонда оплаты труда

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о распределении стимулирующего фонда работникам ГБОУ СОШ с. Дмитриевка, в дальнейшем «Положение», разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», приказом МОиН СО от 19.02.2009г. № 29 – од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области (с изменениями на 16 октября 2020 года) (в ред. Приказов министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2012 №4-од, от 30.09.2015 № 382/1-од, от 20.12.2016 №408-од, от 03.10.2019 №314-од, от 16.10.2020 № 411-од), Уставом ГБОУ СОШ с. Дмитриевка, Коллективным договором, собранием трудового коллектива ГБОУ СОШ с. Дмитриевка.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

2.1. Целью установления стимулирующих выплат за высокое качество работы является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, направленном на качество образования.

2.2. Установление стимулирующих выплат направлено на решение следующих задач:

- совершенствование кадрового потенциала;
- повышение эффективности педагогического труда и качества образования;
- стимулирование стремления к освоению передовых технологий в профессиональной деятельности;
- повышение качества работы;
- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремление к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и их родителей.

3. ОСНОВАНИЯ, УСЛОВИЯ И ВИДЫ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ ОУ

3.1. Виды стимулирующих выплат:

К видам стимулирующих выплат относятся:

- премии за эффективность (качество) работы, за выполнение особо важных и срочных работ;
- иные поощрительные выплаты.

3.2. Условия для назначения стимулирующих выплат:

Условиями для назначения стимулирующих выплат в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников общеобразовательных учреждений, являются:

- 3.2.1. Стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

3.2.2.Отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;

3.2.3.Отсутствие дисциплинарных взысканий.

4. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ И ДОПЛАТ

4.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда (из расчета: 70% для педагогических работников, 27% для работников АХП)

4.2. Установленные педагогическим работникам стимулирующие выплаты исчисляются в балльной системе. Денежный эквивалент, соответствующий 1 баллу, определяется следующим образом: размер стимулирующего фонда в месяц в рублях делится на сумму максимального количества баллов всех педагогов.

4.3. Стимулирующие выплаты выплачиваются ежемесячно одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.4. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются дважды в год: в сентябре – по итогам результативности работы педагога с 1 марта по 31 августа предыдущего учебного года; в марте – по итогам результативности работы педагога с 1 сентября по 28 февраля текущего учебного года.

4.5. Стимулирующие выплаты могут носить разовый характер.

4.6. Надбавки и выплаты назначаются каждому работнику ОУ индивидуально, на основе материалов самоанализа деятельности в соответствии с утвержденными критериями и по форме (приложение 1), утвержденной приказом директора школы

4.7. Результативность труда определяется по критериям и показателям качества труда работников ОУ, которые разрабатываются администрацией ОУ и согласовываются с Управляющим советом.

4.8. Материалы по самоанализу деятельности представляются учителями заместителю директора по УВР, работниками АХП – завхозу не позднее 10 сентября, 15 февраля.

4.9. Директор школы представляет Управляющему совету обобщенную аналитическую информацию о показателях деятельности работников ОУ не позднее 15 сентября, 15 февраля.

4.10. Управляющий совет рассматривает аналитическую информацию о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда не позднее 20 сентября, 21 февраля.

4.11. Размер стимулирующих выплат, надбавок и премий, период их выплат, список работников, получающих данные выплаты, утверждается приказом директора школы не позднее 22 сентября, 22 февраля.

4.12. Выплата надбавок конкретному работнику может быть прекращена до истечения определенного приказом срока при нарушении работником трудовой дисциплины или в случае травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога.

4.13. Прекращение выплат стимулирующего характера производится на основании приказа директора школы с указанием причин.

5. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Основание для премирования	Критерии и показатели	Степень выраженности	Возможные баллы
I. Позитивные результаты образовательной деятельности	1. Снижение численности (отсутствии) неуспевающих учащихся.	Снижение Отсутствие	1 балл 2 балла
	2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по ОУ и/или имеет позитивную динамику.	Средний балл – выше среднего по ОУ Позитивная динамика	2 балла 1 балл
	3. <i>Отсутствие неуспевающих обучающихся 4 класса по итогам учебного года</i>	Отсутствие	1 балл
	4. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие доля неуспевающих ниже среднего значения по муниципалитет у	3 балла 2 балла
	5. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие доля неуспевающих ниже среднего значения по муниципалитет у	3 балла 2 балла
	6. <i>Соответствие годовых отметок обучающихся 9 классов результатам ОГЭ</i>	Соответствует Более 80% От 50 до 79% Менее 50%	2 балла 1 балл 0 баллов
	7. <i>Соответствие отметок промежуточной аттестации обучающихся 2-8 классов результатам ВПР</i>	Соответствует Более 80% От 50 до 79% Менее 50%	2 балла 1 балл 0 баллов
	8. Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	Отсутствие Позитивная динамика	2 балла 1 балл
	9. <i>Доля выпускников 11 класса, получивших 70 и более баллов от количества сдававших предмет</i>	50-79% 80-100%	1 балл 2 балла
	10. Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня	районный окружной региональный	3 балла 5 баллов 10 баллов
	11. Позитивная динамика в результатах коррекционно – развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников		1 балл
	12. Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	районный (окружной) региональный всероссийский	3 балла 5 баллов 7 баллов

		(международн.)	
	13.Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках		1 балл
	14.Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5 % от общего числа пропусков		1 балл
	15.Результаты участия работника в различных конкурсах (кроме профессионального мастерства)	школьный окружной (районный) региональный всероссийский (международн.)	1 балл 5 балла 7 баллов 10 баллов
	16.Наличие публикаций работ педагога в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня), а также интернет-публикации	школьный окружной региональный	1 балл 3 балла 5 баллов
	17.Проведение открытых уроков с применением современных образовательных технологий	1 урок	3 балла
II. Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	1.Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	школьный окружной региональный	1 балл 5 балла 10 баллов
	2.Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Школьный районный окружной региональный	1 балл 3 балла 5 балла 10 баллов
	3.Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Участие в очных конкурсах Школьный районный окружной региональный Участие в бесплатных дистанционных конкурсах	За каждого призера или победителя 1 балл 3 балла 5 баллов 10 баллов 1 балл (за каждый конкурс независимо от количества участников)
	4.Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника	школьный окружной региональный	1 балл 3 балла 5 баллов
	5.Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	муниципальный окружной региональный	3 балла 5 баллов 7 баллов
	6.Участие в Молодежном форуме Приволжского федерального округа «Иволга»		5 баллов
	7.Численность обучающихся, вовлеченных в деятельность профильных смен Регионального центра для одаренных детей «Вега»	За каждого обучающегося	3 баллов
III. Позитивные результаты организационно-воспитательной	1.Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних	снижение отсутствие	1 балл 2 балла
	2.Снижение (отсутствие) пропусков учащимися	снижение	1 балл

деятельности классного руководителя	уроков без уважительной причин	отсутствие	2 балла
	3. Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций		1 балл
	4.Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течении учебного года	до 50% более 50%	1 балл 2 балла
	5.Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течении учебного года	до 50% более 50%	1 балл 2 балла
	6.Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	80 – 89% 90 – 100%	1 балл 2 балла
	7.Участие учащихся класса в движении «Молодые профессионалы» (Ворлдскилл Россия, категория «Юниоры»)	За каждого обучающегося	7 баллов
	8.Численность обучающихся, участвующих в проекте «Билет в будущее»	За каждого обучающегося	2 балла
	9.Участие учащихся класса в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	школьный окружной региональный	1 балл 3 балла 5 баллов
	IV. Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	1.Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	
2.Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени			1 балл
3.Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса			1 балл

6. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ УЧИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

6.1 Эффективность процесса обучения

6.1.1 Положительная динамика или сохранение значения среднего балла выпускников по предметам обязательной части учебного плана ОО на уровне начального общего образования относительно выпускников предыдущего года при условии отсутствия признаков необъективности по результатам ВПР: положительная динамика — 1 балл; сохранение значения — 0,5 балла

6.1.2 Соответствие не менее 75% итоговых (годовых) отметок обучающихся 4-х классов результатам ВПР:

по одному предмету-1 балл;

по двум предметам - 2 балла;

по трем и более предметам - 3 балла

- 6.1.2. Доля обучающихся, переведенных с уровня начального общего образования на уровень основного общего образования (кроме случаев болезни обучающегося, подтвержденных соответствующими документами):
100% - 1 балл
- 6.1.3. Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне основного общего образования, от общего количества обучающихся 9-х классов: 100% - 2 балла
- 6.1.4. Доля выпускников, получивших аттестаты об основном общем образовании от общего числа обучающихся, допущенных до ГИА-9 (без учета сентябрьских сроков): 96%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла
- 6.1.5. Доля обучающихся, которые по четырем предметам ОГЭ в сумме набрали 20 баллов (по рекомендованной ФИПИ 5-балльной шкале) (без учета сентябрьских сроков ГИА), от общего количества сдававших ОГЭ: 10% - 15% - 1 балл; более 15% - 2 балла.
- 6.1.6. Соответствие не менее 75% годовых отметок обучающихся 9-х классов результатам ОГЭ: по одному предмету - 0,5 балла; по двум предметам - 1 балл; по трем предметам - 1,5 балла; по четырем предметам - 2 балла.
- 6.1.7. Доля выпускников, получивших аттестат особого образца, набравших по всем предметам ОГЭ максимальный балл по 5-балльной шкале: 95%-99% - 1 балл; 100% - 2 балла.
- 6.1.8. Доля обучающихся, допущенных до ГИА на уровне среднего общего образования, от общего количества обучающихся: 96%-99% - 1 балла; 100% - 2 балла.
- 6.1.9. Отсутствие выпускников, не преодолевших минимальный порог баллов ЕГЭ по предметам по выбору - 2 балла
- 6.1.10. Доля награжденных медалью «За особые успехи в учении», которые подтвердили результат по 2-м обязательным предметам: 100% - 1 балл
- 6.1.11. Наличие выпускников, получивших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл
- 6.1.12. Количество учащихся, ставших победителями или призерами предметных олимпиад (кроме всероссийской олимпиады школьников), научно-практических конференций:
на окружном уровне: 1-2 человека – 0,5 балла; 3 и более человек - 1 балл;
на региональном уровне: 1-2 человека – 1,5 балла; 3 и более человек – 2 балла;
на всероссийском или международном уровнях - 3 балла.
- 6.1.13. Доля участников окружного этапа всероссийской олимпиады школьников в общей численности учащихся 7-11 классов: 10% - 20% - 1 балл; 21% и более – 2 балла
- 6.1.14. Доля детей, обучающихся в 5-11 классах, вовлеченных в мероприятия регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи «Вега»: до 5% - 0,5 балла, 6-10% - 1 балл, более 10 % - 2 балла

6.2. Эффективность воспитательной работы

- 6.2.1. Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла
снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл
- 6.2.2. Отсутствие учащихся, не посещающих учебные занятия по

неуважительным причинам более 1 месяца (из числа приступивших) - 1 балл

6.2.3. Доля детей, охваченных детскими и юношескими объединениями или организациями, кроме волонтерской и патриотической направленностей (включая творческие объединения «Школьная газета»):

до 50% от общего количества обучающихся – 0,5 балла; свыше 50% - 1 балл

6.2.4. Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др., входящих в перечень мероприятий, утвержденных приказами (распоряжениями) органов управления образованием (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций):

на муниципальном уровне - 0,5 балла;

на уровне образовательного округа: 1-2 человека - 1 балл; 3 и более - 1,5 балла;

на уровне области: 1-2 человека - 1,5 балла; 3 и более - 2 балла;

на всероссийском или международном уровнях - 2 балла

6.2.5. Результаты участия обучающихся в социальных проектах:

победы в окружных (муниципальных) или областных конкурсах – 0,5 балла;

победы на всероссийских или международных конкурсах – 1 балл

6.2.6. Наличие в образовательном учреждении детских объединений или организаций – 2 балла

6.2.7. Проведение в каникулярный период на уровне образовательной организации тематических профильных смен - 1 балл;

6.2.8. Доля обучающихся, занимающихся в объединениях дополнительного образования, в общей численности обучающихся:

75% - 79 % - 0,5 балла; 80% и более - 1 балл

6.2.9. Доля обучающихся, выполнивших нормативы комплекса ГТО, от общего количества обучающихся ОО, принявших участие в сдаче нормативов комплекса ГТО: более 70% - 1 балл

6.3. Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения

6.3.1. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим общеобразовательным учреждением:

на уровне образовательного округа (муниципалитета) – 0,5 балла;

на региональном уровне - 1 балл;

6.3.2. Наличие на сайте общеобразовательного учреждения постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн-консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательных отношений: 0,5 балла

Наличие у общеобразовательного учреждения официальной страницы в социальных сетях - 0,5 балла

6.4. Эффективность обеспечения доступности качественного образования

- 6.4.1. Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах на базе сторонних организаций, в том числе через сетевую форму – 1 балл
- 6.4.2. Количество обучающихся, вовлеченных в мероприятия движения JuniorSkills, реализуемых в рамках движения "Ворлдскиллс Россия", от общего количества обучающихся 6-11-х классов:
в качестве участников: 1% и более - 0,5 балла;
в качестве зрителей: 5% и более - 0,5 балла
- 6.4.3. Число обучающихся, принявших участие в открытых онлайн-уроках, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектория», направленных на раннюю профориентацию (по итогам календарного года):
80-90% -0,5 балла; 100% - 1 балл
- 6.4.4. Доля обучающихся, охваченных деятельностью детских технопарков «Кванториум» (мобильных технопарков «Кванториум»), мини-технопарков: на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл

6.5. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения

- 6.5.1. Наличие не менее чем у 55% учителей (включая совместителей) квалификационных категорий - 1 балл
- 6.5.2. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» («Современная цифровая образовательная среда в Российской Федерации»), в общем числе педагогических работников:
на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период - 0,5 балла, выше - 1 балл
- 6.5.3. Результативность участия учителей в конкурсах профессионального мастерства:
участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне – 2 балла, участие на федеральном уровне – 2,5 балла, наличие победителей на федеральном уровне -3 балла
- 6.5.4. Доля педагогических работников, повысивших уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования:
на уровне целевого значения показателя ОО, утвержденного распоряжением МОиНСОна текущий период –1 балл, выше -2 балла

Высокие результаты по данному показателю являются основанием для выплат в течение полугодия

7. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ

7.1 Завхозу школы:

- отсутствие предписаний, связанных с оформлением документации по подвозу учащихся (оформление путевых листов, оформление

«Паспорта школьного автобусного маршрута», оформления журналов учета и инструктажей) до 500 руб.

- отсутствие протоколов, составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушения правил дорожного движения до 300 руб.

- уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом) до 300 руб

7.2. Бухгалтеру школы:

- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода до 2500 руб

- отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово – хозяйственной деятельности до 2500 руб

7.3. Библиотекаряю школы:

- за организацию массовых мероприятий, ориентированных на развитие общей и читательской культуры до 500 руб.

- результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства в зависимости от уровня:

- районный – 300 руб

- окружной – 500 руб

- сохранение библиотечного и учебного фонда до 300 руб

7.4. Секретарю - делопроизводителю:

- отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к оформлению деловых бумаг до 1000 руб

7.5. Уборщику служебных помещений:

- за работу с моющими и дезинфицирующими средствами до 500 руб

- отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) до 300 руб.

7.6. Сторожа:

- отсутствие обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей) до 1000 руб.

Высокие результаты по данному показателю являются основанием для выплат в течение полугодия.