

Согласовано:

Председатель первичной
с.Дмитриевка
профсоюзной организации
Короткова О.М. Короткова
« 01 » 09 2018г.

Утверждаю:

Директор ГБОУ СОШ

М.А. Буденкова

2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах

работникам структурного подразделения детский сад с.Дмитриевка
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя
Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с.Дмитриевка
муниципального района Нефтегорский Самарской области

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания
общего собрания работников
от 30.08.2018г. № 4

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», на основании «Постановления Правительства Самарской области №353 от 10.09.2008г.» в соответствии с «Методическими рекомендациями по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки» от 02.04.2009 № 295-р., Постановления Правительства Самарской области от 31.10.2012 г. №600 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 10.09.2008 г. № 353 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности дошкольных образовательных учреждений в части основной общеобразовательной программы дошкольного образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета». Постановление №9 от 15.01.2018 о внесении изменений в постановление №353 от 10.09.2008г. Постановление Правительства Самарской области №798 от 08.12.2017г. «О повышении заработной платы работников бюджетной сферы».

Настоящее положение устанавливает компенсационные выплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы работников СП ГБОУ СОШ с.Дмитриевка- детский сад с.Дмитриевка (далее – СП детский сад с.Дмитриевка), реализующего образовательные программы дошкольного образования.

1.2. К **компенсационным выплатам** относятся:

-доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплаты за сверхурочную работу;
- доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за работу в ночное время.

2. Порядок и условия назначения компенсационных выплат

2.1. Работникам СП детский сад с.Дмитриевка производятся компенсационные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных (в соответствии с трудовым законодательством).

2.2. Размеры и условия выплат компенсационного характера устанавливаются настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иным нормативным правовым актом, содержащим нормы трудового права.

2.3. Перечень профессий, на которые распространяются компенсационные выплаты:

2.3.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается доплата:

- доплата за работу с вредными условиями труда устанавливается в размере 12 % от базовой части оплаты труда (помощник воспитателя, машинист по стирке и ремонту спецодежды).

2.3.2. Доплата за работу с вредными условиями труда устанавливается в размере 12 % от базовой части оплаты труда (повар, кухонный рабочий).

2.3.3. Перечень профессий, на которые распространяются компенсационные выплаты:

п/п	Показатель	Кому	Сколько
1	За работу в ночное время, выходные и праздничные дни	сторожам	Ст. 152 ТК РФ Ст. 154 ТК РФ Ст. 111, 112, 153 ТК РФ
2	За совмещение профессий (должностей)	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
3	За расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, за выполненные работы, не связанные с должностными обязанностями	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
4	За исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	всем категориям работников	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
5	За работу у горячих плит, электрожарочных шкафов, работу, связанную с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука	поварам	от 5-12% от базовой части оплаты труда
6	За работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением химически вредных веществ	поварам, помощникам воспитателей	от 5-12% от базовой части оплаты труда
7	За работу с приготовлением и	уборщикам	от 5-12% от базовой

	применением дезинфицирующих растворов	служебных помещений	части оплаты труда
8	За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	заведующему хозяйством	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ
9	За работу связанные с вредными условия труда при стирке, сушке и глажения белья	машинистке по стирке и ремонту спецодежды	от 5-12% от базовой части оплаты труда
10	Иные выплаты и надбавки компенсационного характера	заведующему хозяйством, бухгалтеру	по согласованию сторон ст. 151 ТК РФ

2.3.4. При совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы, исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата, размер которой устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 или 151 Трудового кодекса Российской Федерации).

Часовая ставка при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные, и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

- за особый характер работы:

Должность	Выполняемая работа
Помощник воспитателя	Работа с моющими и дезинфицирующими средствами, применение кислот, щелочей и других вредных химических

	веществ
Повар	Работа у горячих плит, электрожарочного шкафа, работа связанная с разделкой мяса, рыбы.
Кухонный рабочий	Работа с моющими и дезинфицирующими средствами, применение кислот, щелочей и других вредных химических веществ
Машинистка по стирке и ремонту спецодежды	Работа с моющими и дезинфицирующими средствами, применение кислот, щелочей и других вредных химических веществ
Сторож	Работа в ночное время

-за расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы:

Должность	Выполняемая работа
Воспитатель, музыкальный руководитель.	Ведение методической работы. Составление меню-требования на выдачу продуктов питания. Контролирует качество доставляемых продуктов, соблюдает правила их хранения и реализации; следит за качеством приготовления пищи; систематически проводит расчет химического состава и калорийности пищевого рациона; принимает участие в закладке продуктов на пищеблоке. Ежедневно производит пробу готовых блюд и закладывает для пробы хранения в соответствии с требованиями СанПиН. Ежедневно ведет бракераж сырых продуктов и готовых блюд. Осуществляет ежедневный обход групп, проверяет организацию питания в группах. Производит контроль выполнения требований СанПиН сотрудниками, санитарным состоянием СП. Увеличение количества сотрудников и воспитанников (при

	условии открытия дополнительного корпуса). Ведение работы профсоюза
Бухгалтер	Выполнение работы высокой напряженности, интенсивности и ответственности, увеличение количества сотрудников и воспитанников (при условии открытия дополнительного корпуса)
Заведующий хозяйством	Выполнение работы высокой напряженности, интенсивности и ответственности. Ведет учет складских операций. Несет ответственность за продукты с целью предотвращения порчи и потерь, помогает в погрузке и разгрузке. Увеличение количества сотрудников и воспитанников (при условии открытия дополнительного корпуса).
Помощник воспитателя	Художественное оформление коридора. Уборка общественного туалета, музыкального зала, медицинского кабинета
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Глажение на прессе и вручную, мелкий ремонт спецодежды вручную и на швейной машине. Ведение учета прихода и расхода мягкого инвентаря по группам, имущества, хранящегося на складе и выданного сотрудникам. Контроль правильного использования сотрудниками СП выданных им спецодежды, белья и т.д. Оформление установленной документации
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	В дополнительном корпусе принимает от сотрудников заявки на ремонт оборудования, инвентаря, материалов, мебели в группах и на участке.
Повар	Выполняет должностные обязанности кухонного рабочего
Уборщик	Уборка групповых участков; своевременная уборка снега,

служебных помещений	сколка льда; полив газонов, клумб, зеленых насаждений
Сторож	За погрузочно-разгрузочные работы
Кухонный рабочий	Выполняет должностные обязанности повара

2.3.5. Часовая ставка при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные, и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

Доплата за работу в ночное время (с 22.00 часов до 6.00 часов) устанавливается в размере 30 процентов ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (Оклада) за каждый час работы в ночное время.

2.3.6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.3.7. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная денежная выплата (в том числе руководящим работникам учреждения, деятельность которых связана с образовательным процессом) в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукции и периодическими изданиями.

2.4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров установленных Трудовым законодательством РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.5. Компенсационные выплаты СП детский сад с.Дмитриевка устанавливаются и выплачиваются по приказу директора ГБОУ СОШ с.Дмитриевка с согласованием с Юго-Восточного управления министерства образования и науки Самарской области.

2.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах или абсолютных размерах к должностным окладам, ставкам заработной платы в пределах средств фонда оплаты труда.

2.7. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

2.8. Размеры компенсационных выплат устанавливаются не реже 2 раз в год, в зависимости от изменений на 01 января и на 01 сентября.

2.9. Настоящее Положение согласовывается на профсоюзном собрании и утверждается директором ГБОУ СОШ с.Дмитриевка.

2.10. Срок действия настоящего положения распространяется с начала календарного года и может быть пролонгировано на последующие годы.