

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ СОШ с. Дмитриевка

_____ Н.И.Охрименко
Приказ № 124/5 - од от
05.09.2019г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

Рассмотрено и обсуждено
Общим собранием работников
Протокол №1 от 05.09.2019г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы имени Героя Советского Союза Короткова Ивана Никоновича с. Дмитриевка муниципального района Нефтегорский Самарской области (далее – Учреждение).
- 1.2. Настоящее Положение определяет компетенцию Общего собрания трудового коллектива Учреждения, порядок его формирования, срок полномочий, порядок деятельности и принятия решений.
- 1.3. Настоящее Положение принимается Общим собранием трудового коллектива Учреждения, утверждается директором Учреждения.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива Учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления образовательным Учреждением.
- 1.5. Решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Учреждения.
- 1.6. Срок действия данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива Учреждения и принимаются на его заседании.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Основными задачами Общего собрания трудового коллектива Учреждения являются:
 - выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников Учреждения;

- объединение усилий работников Учреждения на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы Учреждения.

III. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- принятие Устава и изменений в него;
- обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;
- рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- избрание в Управляющий совет и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей прямым открытым голосованием;
- рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников Учреждения, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы Учреждения;
- решение вопросов о внесении предложений в соответствующие органы о присвоении почетных званий работникам Учреждения, представлении работников к правительственным наградам и другим видам поощрений;
- решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

4.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения формируется из числа всех работников Учреждения.

4.2. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается не реже двух раз в год и действует неопределенный срок.

4.3. В целях ведения собрания Общее собрание трудового коллектива Учреждения избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания трудового коллектива Учреждения организует и ведет его заседания.

4.4. Внеочередное Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по инициативе не менее чем одной четверти от числа работников Учреждения.

4.5. Общее собрание трудового коллектива может формироваться как в Учреждении в целом, так и в его структурных подразделениях.

4.6. Общее собрание трудового коллектива Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников.

4.7. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.

4.8. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

4.9. Решение Общего собрания трудового коллектива Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.

V. ДОКУМЕНТАЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

5.1. На Общем собрании трудового коллектива Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания трудового коллектива, которые хранятся в Учреждении.

5.2. В протоколах фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на Общее собрание трудового коллектива, предложения и замечания работников.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.4. Протоколы Общего собрания трудового коллектива печатаются, в конце учебного года пронумеровываются постранично, прошнуровываются, скрепляются подписью руководителя и печатью Учреждения.